

I. P46/P45

P46 jest dokumentem wymaganym przez każdego pracodawcę przy rozpoczęciu pierwszej pracy w Irlandii. W niektórych przypadkach, możemy Cię poprosić o wypełnienie tego dokumentu jeszcze w Polsce.

***Uwaga.** Osoby, które wcześniej pracowały w Irlandii, muszą dostarczyć nam dokument P45 otrzymany od poprzedniego pracodawcy. P46 nie będzie wtedy wypełniane.*

P46, jeżeli nie będzie wypełniony w Polsce, będzie przedstawiony do wypełnienia przez pracodawcę na miejscu.

***Ważne.** Jeśli wcześniej już pracowaliśmy w Irlandii, musimy zabrać ze sobą P45 otrzymany od poprzedniego pracodawcy i przekazać go pracodawcy.*

Po zakończeniu pracy, otrzymamy od pracodawcy dokument P45. Należy go starannie przechowywać. Będzie on potrzebny, jeżeli ponownie podejmiemy pracę w Irlandii.

Na koniec roku, w styczniu, pracodawca wyda dokument P60, będący podstawą do ewentualnego zeznania podatkowego (i zwrotu podatku). Jeżeli już nie pracujesz u danego pracodawcy, ważne, żeby znał on Twój adres, na który ten dokument powinien przesłać. Jest to bardzo ważny dokument i należy go starannie przechowywać

II. Uzyskanie numeru identyfikacyjnego PPS

Pierwszą formalnością, jakiej należy dopełnić po przyjeździe do Irlandii, jest uzyskanie numeru identyfikacyjnego PPS (*Personal Public Service Number*). Jest on niezbędny do prawidłowego rozliczenia podatków i składek na ubezpieczenie społeczne. Numer uzyskuje się w biurze *Social Welfare*.

Jeżeli nie otrzymałeś od nas informacji o adresie lokalnego biura Welfare, poproś naszego przedstawiciela o wskazanie tego adresu. Adres lokalnego biura Welfare można również łatwo znaleźć Internecie: https://www.welfare.ie/contact/index.html#Local_offices

Do uzyskania numeru należy mieć ze sobą:

- Paszport
- Dowód posiadania adresu (list od właściciela mieszkania, pracodawcy, rachunek za telefon)

Formalność tą trzeba załatwić osobiście. PPS zostanie przysłany pocztą na nasz adres w Irlandii.

III. Safe Pass (dotyczy tylko pracujących w budownictwie)

Safe Pass to jednodniowe szkolenie z zasad BHP, obowiązkowe dla osób zamierzających pracować w szeroko pojętym budownictwie. Koszt szkolenia to około 100 euro. Bez *Safe Pass* nie można rozpocząć pracy. Organizacją szkolenia zajmie się pracodawca i nierzadko sam pokryje koszty szkolenia.

IV. Certyfikat Ulg Podatkowych (Certificate of Tax Credit)

Każdy pracownik przy podejmowaniu pierwszej pracy powinien uzyskać z urzędu podatkowego (*Revenue*) Certyfikat Ulg Podatkowych i przedstawić go swojemu pracodawcy. Uzyskanie tego dokumentu leży przede wszystkim w interesie pracownika. Bez tego certyfikatu pracodawca, począwszy od drugiego miesiąca pracy, będzie musiał potrącać znacznie większe zaliczki na podatek. O certyfikat można wystąpić pod warunkiem posiadania numeru PPS, dlatego bezzwłoczne wystąpienie o ten numer jest tak ważne. Podanie o wydanie certyfikatu składa się na formularzu 12A. Pracodawca będzie służył pomocą przy przygotowaniu i złożeniu formularza.

Druga praca. W przypadku podjęcia dodatkowej pracy (u innego pracodawcy) należy o tym poinformować obydwu pracodawców w celu wystąpienia o nowe Certyfikaty Ulg Podatkowych dla każdego pracodawcy. Pozwoli to na dalsze wykorzystywanie ulg podatkowych. W przeciwnym wypadku, drugi pracodawca będzie potrącał zawyżony podatek.

V. Leczenie

Przed wizytą u lekarza trzeba zarejestrować się w lokalnym oddziale Służby Zdrowia (*HSE – Health Service Executive*), skąd dostaniemy skierowanie do odpowiedniego lekarza świadczącego usługi w ramach Powszechnej Służby Zdrowia (*GMS - General Medical Services*). Konieczne będzie udokumentowanie zatrudnienia. HSE wyda Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (*EHIC - European Health Insurance Card*).

Lokalny oddział HSE można łatwo znaleźć w Internecie: http://www.dohc.ie/agencies/health_boards.html

Wiele świadczeń medycznych jest bezpłatnych, za wiele się jednak płaci, dlatego jeżeli zgodnie z przepisami irlandzkimi dana usługa jest odpłatna lub częściowo odpłatna, również my będziemy musieli zapłacić. Zgłoszenie się do szpitala bez skierowania z HSE kosztuje 55 euro. Wiele szpitali i praktyk lekarskich świadczy zarówno usługi w ramach Powszechnej Służby Zdrowia (GMS) jak i prywatnie. Zawsze trzeba się upewnić, czy usługa świadczona jest w ramach GMS. Lekarzowi należy wyjaśnić, że chcemy skorzystać z leczenia na podstawie przepisów Unii Europejskiej.

Uzyskana w Irlandii Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego może się przydać również, gdy pracując w za granicą, udajemy się z wizytą do kraju.

Często znacznie prostsze i niewiele droższe jest skorzystanie z leczenia prywatnego. Można wykupić prywatne ubezpieczenie w Vhi Healthcare www.vhi.ie lub BUPA www.bupa.ie.

Więcej informacji na naszej stronie internetowej jobland.pl w dziale *Zasady pracy za granicą*.